

「기업연계 청년기술전문인력 육성사업」 추진계획 및 '21년 시행계획(안)

2021. 1.

목 차

I. 추진개요	1
II. 사업 추진계획(안)	3
1. 사업개요	3
2. 사업 추진체계	4
3. 사업 평가체계	4
III. '21년도 사업 시행계획(안)	5
1. 중점 추진방향	5
2. '21년도 추진계획	6
3. 주관기관 선정평가 계획	10
IV. 추진일정	13

I. 추진개요

1

추진배경

- ☐ 공공연구성과 활용·확산을 위한 전문인력 부족
 - (대학) 지속 증가하고 있는 대학의 보유기술에 비해 대학의 기술이전 전담조직 인력이 부족하여, 활발한 기술이전 활동에 한계
 - ※ 대학 보유기술 ('16) 13.8만건 → ('17) 14만건 → ('18) 14.6만건(실태조사보고서, KIAT, '19), 2018년 대학 기술이전/사업화 전담인력은 평균 2.29명(208개 전담조직, KEDI)
 - (기업) 이전기술의 적정성 검토, 기술 노하우 이전, 현장 테스트·적용 등 기술사업화 과정을 매워 줄 현장 연구개발·기술이전 전담인력 지원 필요
 - ※ (기술혁신형 중소기업 이공계 인력 수요) 연구개발 직군(40.2%), 생산기능/기술직(40.1%), 경영관리/영업/마케팅(18.1%), 기타(1.6%)의 순(KISTEP, '18.12)

☞ 공공기술사업화 시행기관이 주도적으로 기술사업화 전담 청년인력을 육성하여 기술이전 활성화를 통한 기술혁신 기업의 성장 모멘텀 제공

- 대학·기업 간 기술사업화 현장을 '개방과 연결'의 진취성을 갖춘 산업 분야 실무형 인재양성의 산실로 활용

2

추진경과

- ☐ '대학 기술이전조직 역량 강화를 위한 기술이전 전문인력양성사업' 기획('20.1~'20.5., 정책연구)
- ☐ 대학(산단), 기업 관계자 등 대상 간담회 개최(총 10회)
 - * '청년TLO 육성사업'의 권역별 협의회 주관기관 간담회(4.24, 9.18, 10.23), 권역별 사업실무자 간담회(7회, 5.27~6.30)

□ 관련 정부정책

- ‘포스트 코로나 대비 R&D 투자전략’(20. 4. 27., 제11회 과기관계장관회의)
 - ※ 실물경제 악화로 인한 중소기업의 연구인력 감축, 신규채용 축소 등 고용위기 대응
- 비상경제 중앙대책본부(경제중대본) 고용위기대응반 2차 회의 중점과제(20.5.12)
- 한국판 뉴딜 중 고용안전망 부문 과제(20.8.)
- 기초·원천 연구성과 확산 체계 고도화 전략 마련(20.11.17., 제14회 과기관계장관회의)
 - ※ (전략) 연구성과 확산의 전주기를 ‘분절’에서 ‘연결과 협력’ 구조로 재편하여 공공기술 가치 재창출 실현
- 제1차 청년정책 기본계획(21~25) 교육 분야 과제(국조실, 20.12.)

3

추진근거

- **과학기술기본법 제16조의3** (연구개발성과의 확산, 기술이전 및 실용화)

정부는 연구개발성과의 확산, 기술이전 및 실용화를 촉진하기 위하여 다음 각 호의 사항에 관한 시책을 세우고 추진하여야 한다.

1. 연구개발성과의 확산, 기술이전 및 실용화에 관한 정보의 관리·유통
2. 연구개발성과의 확산, 기술이전 및 실용화 관련 기관·단체와 교육기관·연구기관에 설치된 조직의 육성
3. 전문인력의 양성

- **국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원특별법 제3조** (국가 등의 책무)

국가는 이공계인력을 육성하고, 그들이 창의성과 능력을 충분히 발휘하며 사회적·경제적으로 적절한 지위와 처우를 받을 수 있도록 필요한 시책을 세우고 추진하여야 한다.

- **산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률 제4조** (국가와 지방자치단체의 임무)

국가와 지방자치단체는 산업교육의 진흥과 산학협력의 촉진을 위한 정책을 수립·시행하는 등 창의적인 산업인력 양성 및 효율적인 연구개발체제 구축, 산업 발전에 필요한 지식·기술을 개발·보급·확산하기 위한 방안을 마련하여야 한다.

Ⅱ. 사업 추진계획(안)

1

사업개요

- (목적) 대학·지역기업 등 연구현장 수요에 기반하여 기술사업화 전담인력을 양성하고, 이를 통해 공공연구성과의 활용·확산 촉진
 - 특히, 대학·기업 간 기술 중개·이전의 현장에서 지식과 경험을 쌓은 이공계 인력의 산업계 확산 및 공공연구성과 기술사업화 저변확대

- (기간) '21~'23 (3년, 1+2)

- ('21년 예산 / 규모) 11,088백만원 / 28개 대학·670명 내외(예정)

< '21 예산 세부내역 >

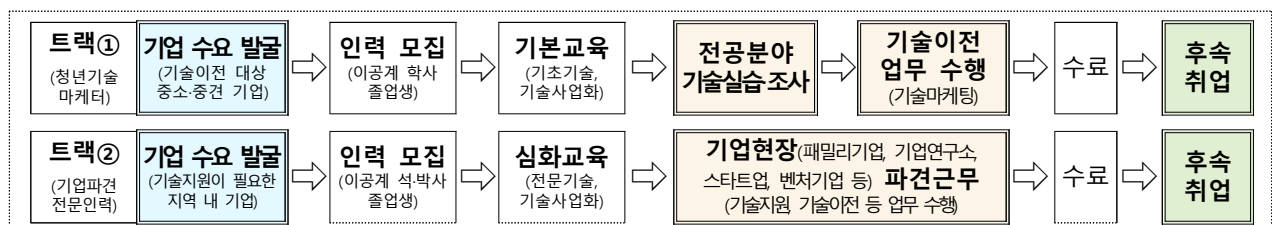
구분		'21 예산 (백만원)	지원내용			비고
			지원규모	지원기간	지원단가	
계		11,088				
전담 인력	청년 기술마케터	6,099	488명 내외	6개월	208만원	
	기업파견 전문인력	3,312	180명 내외	8개월	석사: 220만원 박사: 250만원	
대학	전담인력 선발·육성	1,409	28개 내외	-	-	
	기획평가관리비	268	-	-	-	

* 상기 내역별 예산 및 지원규모는 일부 변동 가능

- (주요내용) 청년 기술사업화 전담인력 선발·육성

- (청년 기술마케터 육성) 이공계 졸업생(학사) 교육(기술실습·조사 및 기술마케팅 등)을 통해, 대학 보유기술의 이전·사업화 촉진 활동 지원
- (기업파견 전문인력 육성) 이공계 졸업생(석·박사) 교육(현장 실무)을 통해, 대학 보유기술의 중소·중견기업 현장이전 수행

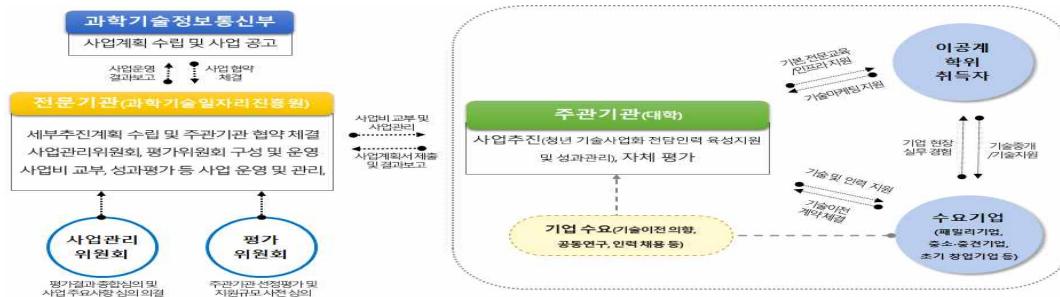
< 사업 추진절차 >



2

사업 추진체계

- (과기정통부) 사업 추진계획 수립 등 총괄 기획·관리
- (과학기술일자리진흥원) 사업 관리 (전문기관)
- (주관기관(대학)) 청년 기술사업화 전담인력 선발·육성 등 사업 추진



3

사업 평가체계

- 선정평가위원회(서면·대면) → 사업관리위원회(최종심의) → 최종 보고
(전문기관→주관부처)

* 구성(안) : 산학연, 기술사업화 관련 전문가

< 수행주체별 역할 상세 >

구 분		주요 역할 및 기능
과기정통부	사업총괄	■ 사업 추진계획 수립 및 공고 등 사업총괄
과학기술 일자리진흥원	사업관리	■ 세부 추진계획 수립 및 과제협약 체결 ■ 사업 운영 및 사업비 교부·관리 ■ 선정평가위원회 및 사업관리위원회 구성 및 운영 ■ 주관기관 사업수행 현황점검 및 지원 ■ 사업성과(취업률, 기술이전 기여 등) 검증, 점검 및 관리 ■ 기타 운영규정, 관리지침 등 제·개정 등
주관기관 (대학)	사업운영	■ 주관기관별 사업운영 세부 계획 수립 및 운영 - 청년 기술사업화 전담인력 선발·교육·복무관리, 기술사업화 활동 지원, 기업 파견 및 취업연계 지원 등
평가위원회	평가, 사전심의	■ 주관기관 선정(연차) 평가 및 지원액 사전 심의 ■ 평가 결과 보고
사업관리위원회	주요사항 심의·의결	■ 평가결과 종합심의, 최종 선정 및 사업비 배분 ■ 성과평가 및 사업관리 점검 ■ 기타 사업 추진 중 발생하는 쟁점사항 조정·심의

Ⅲ. '21년도 사업 시행계획(안)

1

중점 추진방향

▷ 성과 중심의 효율적 사업 추진

- 현장맞춤형 전담인력 육성에 대한 의지·여건이 확고한 대학을 우선적으로 선정하는 등 청년 기술사업화 전담인력 역량 제고에 중점
 - ※ 청년TLO 육성사업('18~'20) 참여 대학 중 성과가 우수한 대학 또는 사업운영 기반이 우수한 대학을 우대(단, 지역대학 선정비율은 70% 내외로 설정)
- 전담인력의 실무활동을 장려하고, 대학 실정에 맞는 현장에서의 활용 가능한 성과 목표*를 설정하여 사업성과 도출
 - * (예시) 기술이전 기여율, 대학연계 기업지원 건수 등

▷ 기업 수요 기반 기술사업화 역량 제고를 통한 기업연계 강화

- 기업의 기술 및 인력 수요를 기반으로 대학이 보유하고 있는 기술의 사업화에 기여할 수 있는 청년인재를 육성, 기업에 연계
- 대학, 전문기관, 유관기관(산기협, 이노비즈협회 등)을 통해 기업에서의 기술이전 현장실무 기회 및 후속취업 수요를 지속 발굴

▷ 권역 내 대학-기업 간 연계·협력을 통해 지역산업 활성화 기여

- 동일권역 내 대학-기업 간 기술·인력 교류-협력이 활발하고, 사업화 가능성이 높은 우수기술을 보유한 대학 중심으로 운영
 - ※ 권역 내 기업의 수요를 분석·공유하는 '권역별 협의회' 운영을 통해 효과성 제고
- 필요 시, 청년 기술사업화 전담인력이 공공기술이전의 주요 형태로 부각되고 있는 실험실 창업 기업의 공공연구성과 활용을 지원할 수 있도록 유연하게 사업 추진

◇ 청년 기술사업화 전담인력 육성을 위한 최적의 대학을 선정하고,
「기업연계 청년기술전문인력 육성사업('21~'23)」 본격 착수

① 주관기관 선정

- (주관기관 요건) 고등교육 기능을 수행하는 기관*의 산학협력단(법인 단위 기준) 또는 연구기관**

* 고등교육법 제2조 1호, 2호에 해당하는 대학 및 특정연구기관 육성법 제2조에 해당하는 기관

** 한국과학기술원, 광주과학기술원, 대구경북과학기술원, 울산과학기술원

- (주관기관 역할) 전담인력 선발·육성, 후속취업 지원
- (기타) 지역대학 70% 내외 선정

② 주관기관별 전담인력 선발인원 배정

- 사업예산 및 주관기관별 선정평가 결과, 주관기관이 신청하는 선발 수요(최대·최소 인원) 등을 고려하여 배정

③ 주관기관 운영비(전담인력 교육비 등) 지원

- 주관기관 선정평가 결과, 전담인력 배정인원 등에 따라 차등 지급
- '권역별협의회' 주관운영기관은 5% 범위 내에서 운영비 추가 지급 가능

※ 6개 권역별협의회 구성·운영 개요

- (목적) 권역 내·권역 간 상호 교류·협력을 통해 효과성 제고
- (권역 구성) ① 서울권, ② 경인·강원권, ③ 충청권, ④ 호남·제주권, ⑤ 대경권, ⑥ 동남권
- (주요내용(안)) 워크숍, 유관기업 연계 채용박람회, 공통교육 프로그램 개발 등

4] 전담인력 모집 및 선발

- 대학·산학협력단 직원 채용 방식과 동일하게 공고(시기는 자율)하고, 주관기관 보유기술·지역기업 수요 등을 반영하여 2회에 걸쳐 선발

※ 전담인력 선발 시 고려사항(예시)

- (청년 기술마케터) △사업화 유망기술 학과 졸업 여부, △기술사업화 관련 교육 이수 실적 등
- (기업파견 전문인력) △기업 연구과제 참여 실적, △재학 중 실험실 보유기술 기술이전 경험, △재학 중 기업체 현장교육 이수 실적 등

5] 기술사업화 기본·전문교육

- (공통교육) 기술이전, 특허 등 기본사항은 교육의 효율적 운영을 위해 권역별 기본교육 가이드라인 제시 또는 통합 운영
- (주관기관 자체교육) 전담인력이 업무를 수행할 수 있도록 기술이전·사업화와 관련된 기본·심화교육 실시
- (전문교육) 기술사업화 관련 자격 취득을 위한 전문교육 과정 운영

※ (예시) 한국기업기술가치평가협회(기술사업화 코디네이터, 기업·기술가치평가사 등)

6] 후속취업 지원

- (일자리 매칭) 대학·기업 유관기관과 연계한 일자리 박람회 개최, 온·오프라인 채용면접 매칭 지원(수시)
- (취업정보 제공) 기업 구인정보 DB 매칭, 취업역량 강화를 위한 취업 정보·강연·강좌 제공 등 후속취업 지원(온라인 사이트 운영)

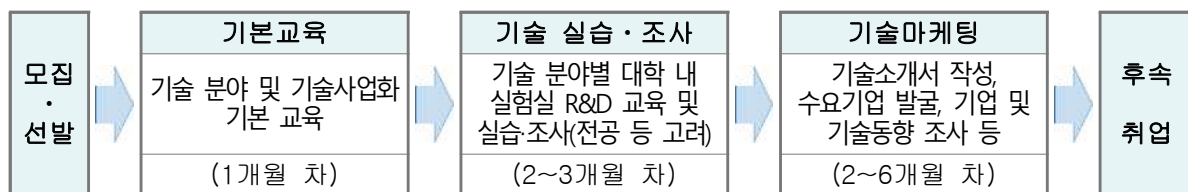
7] 사업관리·홍보

- (모니터링) 청년기술 전문인력 채용 및 후속취업 현황(수시), 기술이전 (분기별 1회) 등 성과 및 현장 애로사항 주기적 모니터링 실시
- (기술마케팅 활동 지원) 청년 기술사업화 전담인력의 수요기업 발굴, 사업화 유망기술 홍보 등 기술마케팅 활동 지원
- (활동 진작) 청년 기술사업화 전담인력 대상 기술소개서 경진대회, 우수 성과사례 공모전 등을 통해 적극적인 활동을 유도

참고1. 청년 기술마케터 선발 개요

- (선발대상) 이공계 학사 졸업자(선발 시, 근로계약 체결 가능자)
 - ※ 필요 시, 대학별 사정에 따라 졸업 이수 요건을 만족하여 졸업예정증명서 제출이 가능한 8월 졸업예정자도 선발 가능(2차 모집절차 활용)
- (기본요건) 대학 기술이전 활동이 가능하도록 기술·기업에 대한 일정 수준 이상의 이해가 가능한 만 34세 이하 이공계 전공자
 - ※ 사업 신청 시 운영계획(안)을 통해 기업 수요(기술이전 의향, 공동연구 수행, 인력 채용 희망 등)에 적합한 이공계 전공자의 선발방안을 제시
- (활동기간) 사업 협약기간 중 최대 6개월
 - ※ 필요 시 전문기관과 협의하여 성과우수자에 한해 2개월 연장 가능
- (지원규모) 月 208.3만원 수준 지원
- (활동목표) 기본교육 이수, 기술실습·조사, 기술이전 수반 업무를 수행하는 청년 기술마케터로서 대학 기술이전 활동, 이공계 기업 후속 취업

< 청년 기술마케터 활동 절차(안) >



- ① (기본교육) 기술이전·사업화 업무 수행을 위한 기본지식 및 역량강화 교육
(기술이전 관련 실무 교육, 전문 자격증* 취득 교육 등 실시)
* 예시 : 기술사업화 전문코디네이터(TCC, 한국기업기술가치평가협회)
- ② (기술 실습·조사) 전공과 담당 수요기술을 고려한 R&D 관련 실습 및 조사를 통한 담당기술 이해도 제고 및 연구개발 역량 강화
* 예시 : 실험실 보유 연구성과 관련 실험, 연구장비 활용, 선행 연구조사, 특허 검색, 특허 명세서 작성 및 기술/시장 동향 분석 등
- ③ (기술마케팅) 청년 기술마케터별로 1개 이상 기술에 대한 기술이전을 위한 업무·활동 수행
* 예시 : 기술·시장동향 분석보고서, 기술소개서·사업화모델 작성, 수요기업 분석보고서 등

참고2. 기업파견 전문인력 선발 개요

- (선발대상) 이공계 석·박사 졸업자(선발 시, 근로계약 체결 가능자)
 - ※ 필요 시, 대학별 사정에 따라 졸업 이수 요건을 만족하여 졸업예정증명서 제출이 가능한 8월 졸업예정자도 선발 가능(2차 모집절차 활용)
- (기본요건) 기업수요 대학 보유기술의 현장 이전 등 관련 기술지원 또는 기업 기술개발 역량 제고 지원을 위한 파견근무와 기술 전문가 수준의 이해가 가능한 만 34세 이하 이공계 전공자
 - ※ 사업 신청 시 운영계획(안)을 통해 기업 수요(파견근무 수요, 기술이전 의향 등)에 맞는 이공계 전공자의 선발방안을 제시
- (활동기간) 사업 협약기간 중 최대 8개월
- (지원규모) 月 석사 220만원, 박사 250만원 수준 지원
 - ※ 단, 인건비가 아닌 파견기업에서 지급하는 추가 수당 지급 가능
- (활동목표) 수요기업에 파견·근무하여 대학 보유기술의 현장 이전, 기업 기술지원 수반 업무를 수행하는 기업파견 전문인력으로서 활동, 파견기업(또는 이공계 수요기업) 후속 취업

< 기업파견 전문인력 활동 절차(안) >



- ① (심화교육) 대학별 기술 분야에 특화된 전문 기술교육 및 기술사업화 분야 전문 자격증* 취득 교육
 - * 예시 : 지식재산능력시험(한국발명진흥회), 기술사업화 전문코디네이터(TCC, 한국기업 기술가치평가협회) 등
- ② (기업 파견) 대학 보유기술의 이전 및 기업 기술지원 등 업무 수행을 위해 대학 연계 수요기업(패밀리기업, 既 기술이전, 공동연구 등)에서 파견·활동
 - ※ 파견기업 상시근무를 원칙으로 하되, 대학별 사업계획 또는 대학-기업 간 협의에 따라 교차 방식의 근무 가능(예시 : 2일 대학 근무, 3일 파견 기업근무 등)

□ 평가 항목 및 방법

- (주요 평가항목) 대학별 보유 기술과 수요 기업, 청년 기술사업화 전담인력 선발인원 규모(수요)의 적정성, 기술사업화 역량 강화·후속취업 연계 등 주관기관으로서의 시행 역량 등을 우선으로 평가
- 신청기관은 ①사업화 유망기술 보유 현황(분야별), ②대학 수요기업 (기술이전, 공동연구, 인력채용 의향 등) 현황*, ③주관기관별 청년 기술사업화 전담인력(취업 전 이공계 전공자) 선발 수요, ④청년 기술사업화 전담인력 활동 계획** (후속 취업방안 포함) 등을 마련·제시
- * 선정평가 시, 대학-기업 간 기술이전·공동연구·채용희망 관련 수요(조사결과 등) 제시
- ** 기술사업화 교육, 기술마케팅, 기업 파견근무, 복무관리 및 후속취업 지원 방안 등
- (평가방법) 공통사항 사전검토, 서면평가(30%), 대면평가(70%)

□ 선정 시 고려사항

- (지역산업 협력) 동일권역 내 대학-기업 간 기술·인력 교류·협력이 활발한 지역 주관기관을 우선 선정
- (우수기술 보유 대학) 대학 규모보다는 사업화 가능성이 높은 기술 보유 지역대학을 중심으로 고려하되, 권역별로 균형있게 선정
- (타 기술사업화 지원사업 연계) 공공기술사업화 유관사업*과의 연계 운영을 위한 상호간 상승효과 방안을 제시하는 주관기관 우대
- * (예시) 지역산업연계 대학 Open-Lab 육성지원, 대학기술경영촉진(TMC) 지원사업, 연구개발 특구 기술사업화 투자지원, 실험실창업 이노베이터 육성, 과기형 창업선도대학 육성 등

□ 평가절차

◇ 선정평가위원회를 통해 서면·대면평가 결과를 도출하고, 사업관리위원회를 통해 주관기관 선정 및 주관기관별 지원 규모 등을 최종 심의·의결

- (서면평가) 신청 주관기관(산학협력단)의 사업 운영 여건과 역량을 정량·정성지표로 서면평가(선정평가위원회)
 - (대면평가) 신청 주관기관(산학협력단)별로 제출한 사업 운영계획 적정성에 대한 정성평가 중심의 발표평가(선정평가위원회)
 - (최종심의) 선정평가위원회 평가결과를 바탕으로 사업의 효과적 추진을 위한 주관기관 선정·지원규모 등을 최종 확정(사업관리위원회 심의·의결)
- ※ 6개 권역별* 주관기관 수, 평가점수 결과를 종합 고려하여 선정
- * 권역 구분(안) : 서울권, 경인·강원권(경기·인천·강원), 충청권(충남·충북·대전·세종), 호남·제주권(전남·전북·제주·광주), 대경권(경북·대구), 동남권(경남·부산·울산)

< 사업 선정평가 절차 및 방식(안) >

신청 접수	평가 및 심의	결과보고 및 확정
신청서 제출	기본역량 서면평가 (30%) ⇨ 사업계획서 대면평가 (70%) ⇨ 선정·조정 최종 심의	결과 확정
주관기관→전문기관	선정평가위원회, 사업관리위원회	전문기관→주관부처

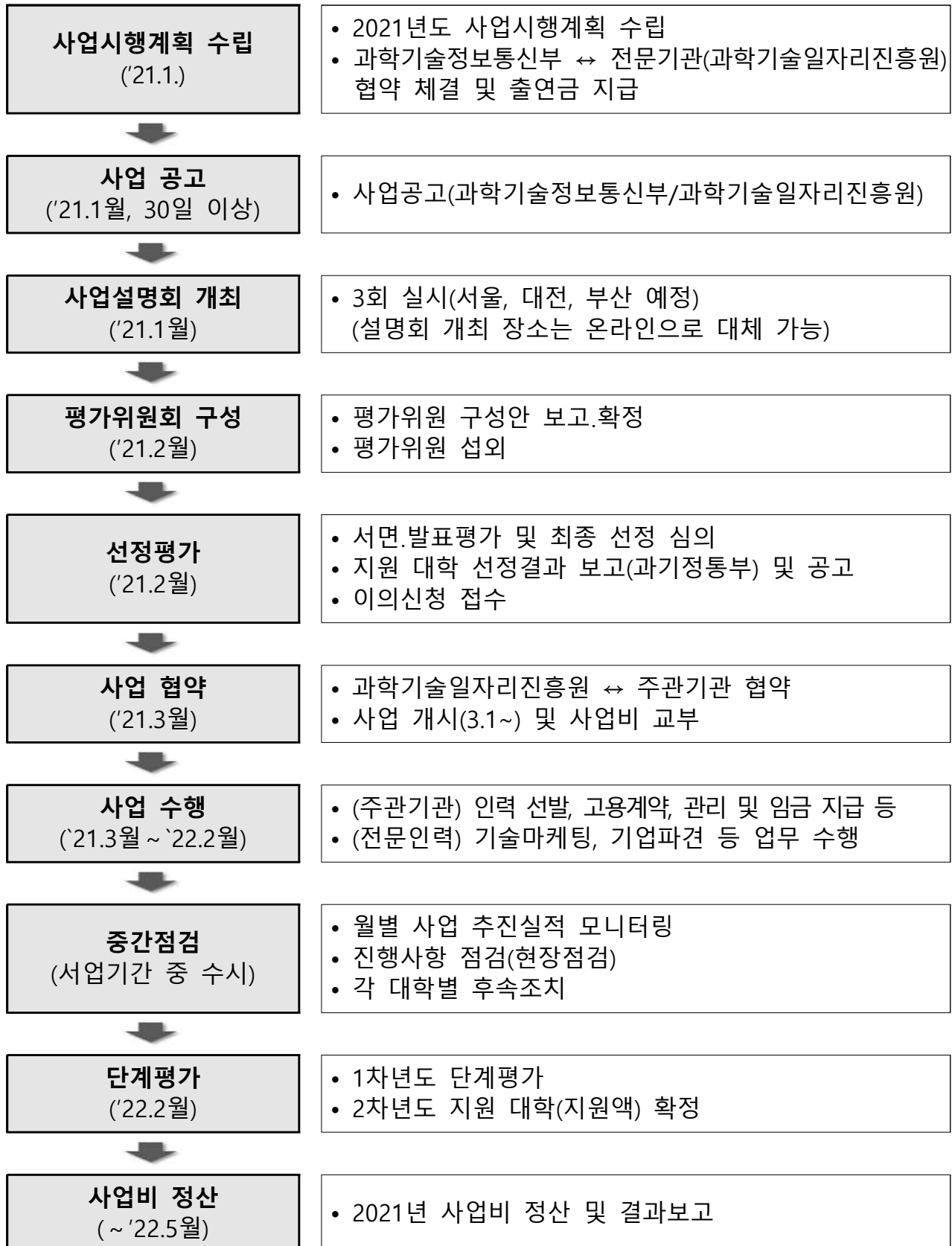
< 참고. ① 서면평가 지표 >

부문	평가항목
기술이전사업화 추진체계	- 기술이전·사업화 추진 계획 및 운영 현황(전문인력 현황 포함) - 최근 3년 이내 지식재산권 보유현황, 기술이전·사업화 실적 등 - 정부지원 공공연구성과 기술사업화 지원사업 연계 여부·적절성
기업 기술지원 체계	- 기술혁신 기업 지원 의지 및 비전(지역기업 지원 포함) - 수요기업(패밀리, 기술이전, 공동연구 등) 보유 현황 - 최근 3년 이내 기업지원 프로그램 운영 주요 성과
후속취업 지원 체계	- 후속취업 역량 강화를 위한 교육 프로그램 운영 - 후속취업 지원 인프라(기업협력, 프로그램 운영 등) 구축 현황 및 지원 계획 - 청년 기술사업화 전담인력의 이공계 기업 진출 지원을 위한 진로개발 및 후속취업 지원계획(후속취업 지원을 위한 취업 컨설팅, 진로상담 등 방안 포함) - 진로개발 지원 체제(경력개발센터 등) 구축 및 활용 - 지역산업체, 지자체, 관련 기관 등과의 상호 협력 방안

< 참고. ② 대면평가 지표 >

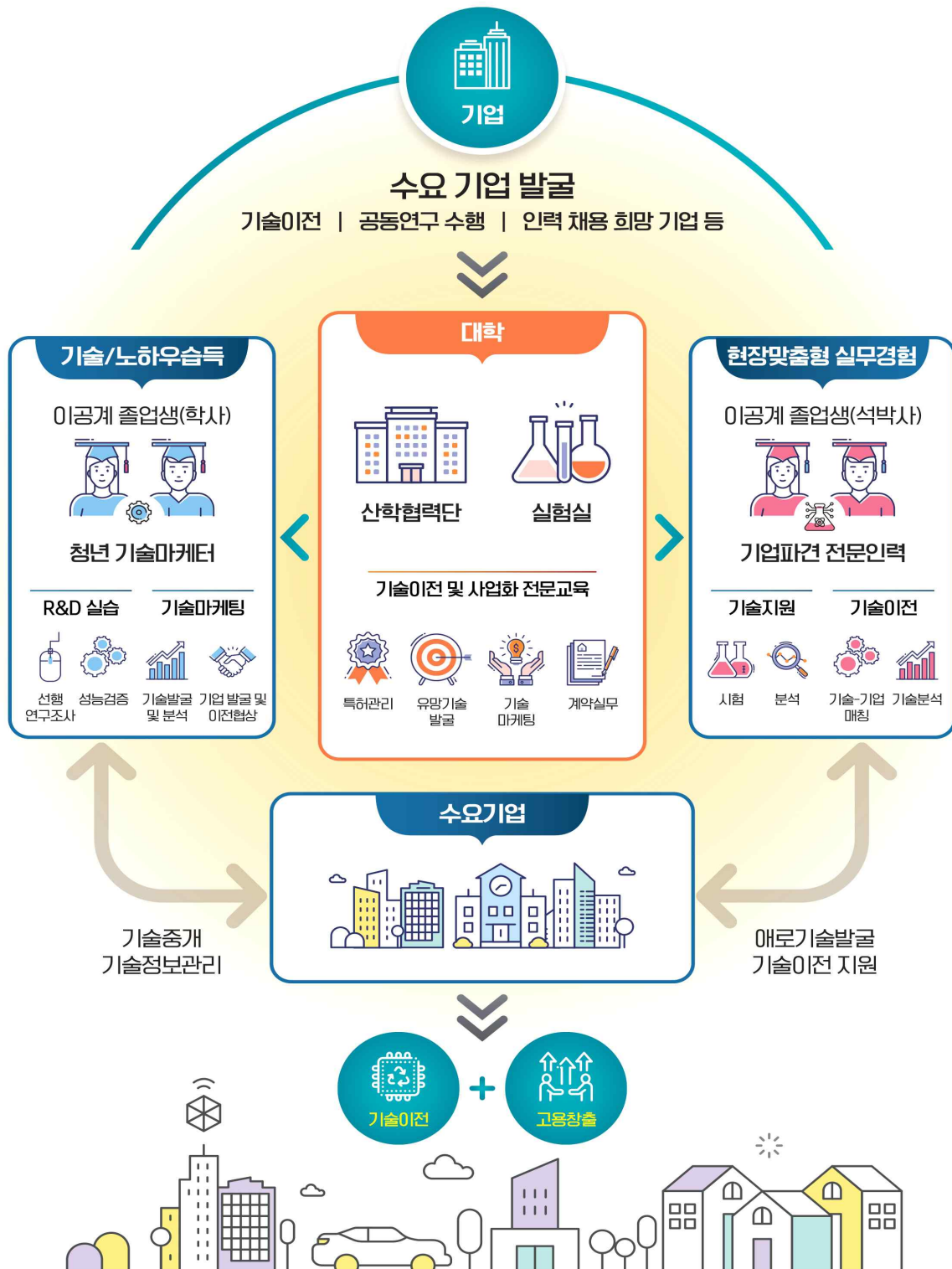
부문	평가항목	주요 평가 내용
조직	전담조직 구성	■주관기관의 기술이전·사업화 전문인력 확보 및 운영계획의 적절성 (예시 : 전담조직 효율적 운영, 전담인력의 전문성 등) ■후속취업 지원 전담조직 및 전문인력 확보 현황·계획
추진 전략	교육 및 수요 기업 발굴	■청년 기술사업화 전담인력 교육훈련 프로그램 운영계획 적절성 - 공공연구성과 기술사업화 활용·확산 관련 교육 등 ■산업체(공공연구성과 활용기업 포함) 발굴·교류 노력도 및 기업 수요 조사의 적절성(MoU 체결, 산업체와의 워크숍 등)
	전담인력 선발·관리	■청년 기술사업화 전담인력 선발계획의 적절성 (예시 : △대상 기술 관련 학과 졸업 여부, △기술사업화 관련 교육 이수 실적, △관련 연구 참여 실적(석사 등), △기업체 현장교육 이수 실적 등) ■교육훈련, 산업체 파견, 실험실창업 활동에 대한 지원 및 관리체계의 우수성 * 기술·기업에 대한 이해가 일정 수준 이상인 이공계 졸업자가 배정 업무 수행이 가능 하도록 주관기관 또는 유관기관이 일정기간의 교육을 시행 - 공공연구성과 기술사업화 연계 및 운영계획의 우수성 (예시 : 지역산업연계 대학 Open-Lab 육성지원, 대학기술경영촉진(TMC) 지원사업, 연구 개발특구 기술사업화 투자지원, 실험실창업 이노베이터 육성, 과기형 창업선도대학 육성 등 정부 기술사업화 지원사업과 연계한 청년 기술사업화 전담인력 활용 방안 등)
	기술이전 및 기업지원	■주관기관-참여 산업체 간 공동의 청년 기술사업화 전담인력 운영 및 활용 방안(기술이전, 후속취업연계 등)의 우수성 ■‘청년 기술마케터’를 활용한 기술이전·사업화 추진계획의 우수성 - 기술진단, 수요기업 발굴, 사업화 전략 수립, 기술마케팅, 후속지원 등 ■‘기업파견 전문인력’을 활용한 현장 맞춤형 R&D 개발지원 및 대학 보유 기술 이전 등 사업 추진계획의 우수성 (예시 : 기업 기술애로 진단, 기술 노하우(Know-how) 전수 등) ■청년 기술사업화 전담인력의 주관기관 보유 우수기술 사업화 참여 지원계획 적절성
인프라	사업운영 의지	■주관기관의 사업운영 의지의 정도 - 청년 기술사업화 전담인력 육성 지원, 산업체 연계방안 여부 등 ■주관기관 자체·권역 내 여건(인프라)을 활용한 지원계획의 적절성 - 주관기관 해당권역의 특화·주력 산업분야 연계성 - 주관기관 해당권역의 산업체 협력 프로그램 구성
	성과관리	■사업 성과목표의 구체성 및 실현 가능성 - 핵심·자율 성과지표의 설정 및 목표치의 타당성 ■사업 성과관리 체계 및 계획의 적절성 - 기술이전, 기술지원, 후속취업* 지원, 기술사업화 자격증 응시·취득, 사업 운영 만족도 등 * 이공계 기업(유관기업 포함)으로의 후속 취업지원

IV. 추진일정



참고1

사업 개념도



참고2

기술이전 업무 절차별 청년기술전문인력 수행업무(안)

절차	절차별 주요 내용		수행주체별 임무(안)
발명 아이디어 관리 및 발굴	연구자의 발명 아이디어 탐색, 지식재산권 대상 발굴	■ 발명인터뷰, Lab tour, 컨설팅 실시 ■ 재산권화 대상기술 선별 ■ 연구자 대상 지식재산권 교육 ■ 연구자 발명신고 접수 및 검토	◆ 트랙①, 실험실 근무형 * 선행연구조사 등
특허출원 및 관리	출원여부 심사 및 출원·등록 추진 및 관리	■ 출원예정기술 선행기술조사 및 출원 가부 검토 ■ 우선권 주장·해외특허출원 등 특허 출원 전략 수립 ■ 특허 관리 전략 수립 및 관리 ■ 특허심의위원회 심의 ■ 특허출원 의뢰 및 출원·등록 추진 ■ 특허무효, 권리범위 확인, 정정심판 등 출원 후속관리	◆ 트랙①, 실험실 근무형 * 특허검색, 특허명세서 작성 지원 등
기술 사업화 전략 수립	사업화 가능성이 높은 기술을 선별·평가하고 기술이전 전략 수립	■ 이전희망 및 사업화 가능기술 발굴 ■ 기술의 기술성, 사업성, 시장성 및 가치평가 ■ 기술이전 전략(매매, 라이선스, 공동연구 등) 수립	◆ 트랙①, 산단 근무형 * 기술·시장동향 분석보고서 작성 등
기술이전 마케팅	사업화 대상기술에 대해 기업 대상 마케팅 실시	■ 기술소개자료(SMK) 작성 ■ 기술수요조사·수요기업 발굴 ■ 기술이전을 위한 내·외부 기관 정보 수집 ■ 온·오프라인 기술마케팅 실시 · 수요기업대상 자료 송부, 기술이전설명회 개최, 기업기술 상담 실시 등 · 수요기업 애로사항 기술자문 및 도입희망기술 R&BD 중개	◆ 트랙①, 산단 근무형 * 기술소개서·사업화모델, 수요기업 분석보고서 작성 등
협상 및 계약	기술이전 협상 전략을 수립하고 계약 추진	■ 관련 정보 수집 및 협상전략 수립 ■ 기술이전 협상 관련 서류 준비 ■ 연구자·기업 간 기술이전 조건 기술료 산정 및 조정 등 협상 ■ 기술이전 계약서 작성 및 계약 체결	◆ 트랙①, 산단 근무형 ◆ 트랙②, 기업파견근무형 * 기술이전계약체결(지원)
기술료 징수 및 배분	기술료 징수 및 대학·연구자 대상 배분	■ 기술이전 사후관리 ■ 기술료 징수(선금 및 경상기술료) ■ 대학 기술이전 수입 및 연구자 보상공 배분	◆ 트랙①, 산단 근무형 * 기술료 징수 및 배분 업무지원
후속관리	이전된 기술의 사업화 애로사항 관리 및 사업화를 위한 기술 고도화 지원방안 마련	■ 추가기술이전, 계약변경 및 계약해지 등 계약 후속관리 ■ 기술지도 지원, 후속기술사업화 지원방안 마련 등 기술 사업화 후속관리 ■ 미사업화된 기술대상 사업화를 위한 기술 고도화 지원 방안 마련 및 정부지원사업 연계	◆ 트랙②, 기업파견근무형 * 기술지도, 장비활용, 기업 R&D 참여

※ 트랙① : 청년 기술마케터, 트랙② : 기업파견 전문인력