

한국직업능력개발원 기관 소개 및 과제발굴 방향

□ 기관 소개

1. 설립 목적

- 국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 직업교육훈련정책 및 자격제도에 관한 연구와 직업교육훈련 프로그램의 개발·보급 등 직업능력개발에 관한 업무를 효율적으로 수행함으로써 직업교육훈련의 활성화 및 국민의 직업능력 향상에 기여함을 목적으로 설립

2. 연구사업 범위

- 직업교육훈련에 관한 정책의 연구·개발
- 직업교육훈련 정보 및 자료의 수집·관리·보급
- 직업교육훈련 프로그램의 개발·보급
- 자격제도에 관한 정책의 연구·개발
- 민간자격의 국가 공인을 위한 검토 및 조사·연구
- 직업교육훈련기관에 대한 평가 및 직업교육훈련 프로그램의 평가인정 등에 관한 수탁사업
- 직업교육훈련에 관한 정책의 연구·개발 내지 직업교육훈련기관에 대한 평가 및 직업교육훈련 프로그램의 평가인정 등에 관한 수탁사업과 관련된 부대사업
- 기타 직능원의 설립 목적 달성을 위하여 필요한 사업

3. 경영목표

【중장기 발전목표 및 추진전략】

모든 국민의 안정된 삶을 실현하는 직업능력개발 연구기관



【 경영비전, 기관 설립목적, 4대 경영목표 및 추진전략 】

▶ 경영비전

모든 국민의 안정된 삶을 실현하는 직업능력개발 연구기관

▶ 기관 설립목적

직업능력개발 연구 수행을 통한
직업교육훈련의 활성화 및 국민의 직업능력 향상

▶ 경영목표 및 추진전략

I.	디지털·그린 전환과 사회 불평등에 대응하는 정책 연구 강화	I-1. 디지털·그린 전환에 대응하는 일자리 및 직업능력개발 연구
		I-2. 사람중심 혁신과 불평등 해소를 위한 적극적 사회정책 연구
II.	유연하고 안정적인 평생학습체제 구축	II-1. 일·학습·삶의 연계를 위한 평생직업교육 혁신
		II-2. 평생진로개발 지원 체계 강화
		II-3. 지역균형발전 기반 마련
III.	중층적 연구 네트워크 활성화로 연구성과 제고	III-1. 글로벌 네트워크 확대
		III-2. 부서 간·구성원 간 연계 강화로 연구의 질 제고
		III-3. 연구성과 확산 강화를 통한 정책효율성 제고
IV.	구성원과 가족이 행복하고 자랑스러운 일터 만들기	IV-1. 상호존중 및 사회적 가치 실천의 조직문화 정착
		IV-2. ‘일과 삶의 균형’ 실현을 통한 일터 만족도 제고

【 경영목표 추진전략 및 실천과제 】

경영목표	추진전략	실천과제
I. 디지털·그린 전환과 사회 불평등에 대응하는 정책 연구 강화	I-1. 디지털·그린 전환에 대응하는 일자리 및 직업능력개발 연구	[I-1-①] 디지털 전환에 대응하는 일자리 및 직업능력개발 연구 [I-1-②] 그린(탄소중립) 전환에 대응하는 일자리 및 직업능력개발 연구
	I-2. 사람중심 혁신과 불평등 해소를 위한 적극적 사회정책 연구	[I-2-①] 사람중심 혁신을 위한 미래 역량 연구 [I-2-②] 사회 불평등 해소를 위한 사회정책 연구
II. 유연하고 안정적인 평생학습체제 구축	II-1. 일-학습-삶의 연계를 위한 평생직업교육 혁신	[II-1-①] 일-학습-삶의 원활한 이행을 위한 직업교육 혁신 연구 [II-1-②] 직업교육의 공공성 확보와 수월성 제고 연구 [II-1-③] 직무능력 관리·인정체제 구축 및 평생직업능력개발 지원을 위한 자격제도 연구
	II-2. 평생진로개발 지원 체계 강화	[II-2-①] 생애단계별 진로교육 기반 구축 연구 [II-2-②] 미래형 진로교육 및 진로체험 콘텐츠 개발 보급
	II-3. 지역균형발전 기반 마련	[II-3-①] 지역인적자원개발/평생학습 활성화를 선도하는 연구 [II-3-②] 지역균형발전을 지원하는 고등교육 혁신 연구
III. 중층적 연구 네트워크 활성화로 연구성과 제고	III-1. 글로벌 네트워크 확대	[III-1-①] 글로벌 네트워크 확대 및 활용성 강화 [III-1-②] KRIVET 연구성과의 글로벌 공유 및 확산
	III-2. 부서 간·구성원 간 연계 강화로 연구의 질 제고	[III-2-①] 부서 간 연계 강화를 위한 연구환경 개선 [III-2-②] 협동/융·복합 연구 활성화를 통한 구성원 간 연계 강화
	III-3. 연구성과 확산 강화를 통한 정책효율성 제고	[III-3-①] 연구성과 확산을 위한 매체 다양화 및 역량 강화 [III-3-②] 연구성과에 대한 수요자층 확대 및 전달체계 효과성 제고
IV. 구성원과 가족이 행복하고 자랑스러운 일터 만들기	IV-1. 상호존중 및 사회적 가치 실천의 조직문화 정착	[IV-1-①] 수평적 소통체계의 정착 및 활성화 [IV-1-②] 사회적 가치의 내재화를 위한 노력 경주
	IV-2. ‘일과 삶의 균형’을 통한 일터 만족도 제고	[IV-2-①] 일·가정 양립 지원제도 등의 활성화 [IV-2-②] 일하는 방식의 개선을 통한 업무 효율화

□ 기본과제 발굴 방향

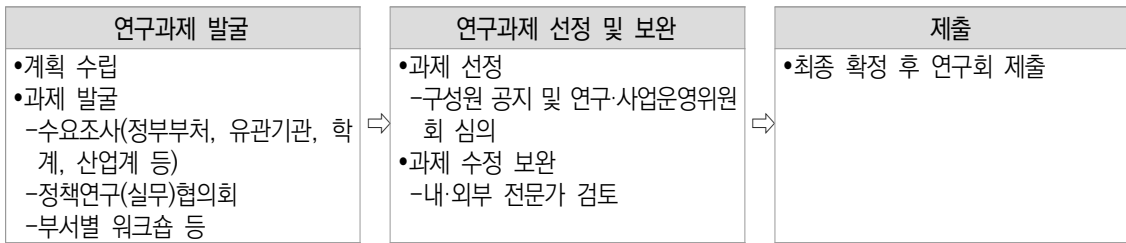
1. 기본 방향

- 저출산 고령화, 제4차 산업혁명 등의 환경 변화에 선제적으로 대응하는 미래지향적 국가인적자원개발, 평생직업교육훈련, 진로교육 및 직업능력개발 정책 연구 강화
- 국정목표, 국정과제의 정책 방향성에 적극 대응하고, 국가인재개발 정책의 중·장기적 방향과 역할을 선도함으로써 기본연구과제의 정책 기여도 제고 및 사회적 가치 실현
- 기관 설립목적 및 고유 기능에 기반하여 수립된 경영목표에 따라 관련 국정과제 달성을 위한 연구사업 추진
- 산업, 사회 및 기술 변화에 능동적으로 대응하기 위한 기관간·학제간 융·복합 연구 강화, 다양한 정책 고객의 참여 활성화

2. 연구사업 선정 기준

- 기관 설립 목적에 부합하고, 변화하는 사회·문화·정책 환경에 효과적으로 대응할 수 있는 과제 선정
- 한국직업능력개발원 제9대 원장 경영목표(4대 경영목표, 10개 추진 전략, 21개 실천과제)에 균형 있는 과제 배치를 모색
 - 제9대 원장 경영목표(2021~2023) 및 중장기 발전 방향을 달성하는 과제 발굴
- 부서별(연구사업 분야별 심의위원회) 우선순위, 서면평가 우선순위, 외부전문가 의견 등을 통해 확인된 결과를 객관적으로 반영
 - 주제의 시의성 및 필요성, 기관 설립목적 부합성, 내용의 참신성 및 차별성, 추진방법의 적절성, 예산 및 연구기간의 적절성, 정책적·학술적 기여도 등
- 정부부처를 선도할 수 있는 역할(중장기적, 이론적)에 대한 고려

3. 선정 절차



○ [1단계] 계획 수립 및 과제 발굴

- 원내 기획 및 외부전문가의 자문을 바탕으로 차년도 연구·사업 목표와 방향 설정
- 과제 발굴 추진 계획 수립
- 정책연구협의회를 통해 정책 고객(부처)의 검토 및 요구사항 수렴
- 정부 정책담당자, 원외 학계 전문가, 유관기관 연구수요조사 실시
 - ※ KRIVET 자문위원회 등을 통해 외부 전문가 의견수렴 병행 검토
- 원내 부서(본부)별 과제 발굴 워크숍을 통해 과제 발굴 역량 결집

○ [2단계] 과제 선정

- 접수된 과제 전체를 구성원에게 공지
- 연구·사업운영위원회에서 과제 선정 기준에 따라 제안된 과제를 심의하고, 각 과제의 선정 타당성 논의
- 연구·사업운영위원회의 검토 결과를 토대로 신규과제 선정

○ [3단계] 과제 수정 보완

- 외부 전문가 및 내부 연구자의 의견과 대내외 환경변화를 고려하여 선정된 과제의 내용 및 예산 조정

○ [4단계] 과제 확정 후 제출

- 연구·사업운영위원회에서 검토된 결과를 반영·보완하여 최종 확정 후 제출